



Profiel Directeur de Beiaard

In verband met pensionering van de huidige directeur, heeft basisschool de Beiaard in Utrecht Tuindorp-Oost per 1 augustus 2020 plek voor een nieuwe directeur. Liefst eentje die het groene hart op de juiste plek heeft én de lat hoog durft te leggen.

De Beiaard

De Beiaard is een kleinschalige basisschool, maar met een duidelijke ambitie. We willen onderwijs leveren gericht op de dag van morgen en dé duurzame school van Utrecht worden. Om dat voor elkaar te krijgen, dragen we allemaal - kinderen, ouders, teamleden en vrijwilligers - een steentje bij. Er heerst een echt gemeenschapsgevoel. We besteden veel aandacht aan een leefbare toekomst en zijn daar elke dag actief mee in de weer. Zo hebben we eigen moestuintjes, maken we gebruik van zonnepanelen en vervangen we oude materialen voor energiezuinige alternatieven. Naast cognitieve ontwikkeling en een focus op samenleven en de sociale aspecten daarvan, kijken we ook goed naar leerlingen als individuen met eigen sterke en aandachtspunten. Ieder kind wordt gezien. Verantwoordelijkheid, (zelf)vertrouwen, veiligheid en zorgzaamheid zijn daarbij leidende waarden. De Beiaard is onderdeel van SOZKO (Stichting Overvecht Zuid voor het Katholiek Onderwijs).

SOZKO

SOZKO is een kleine, unieke stichting voor primair onderwijs waarin drie scholen centraal staan, die elk een eigen identiteit en karakter hebben:

- Basisschool de Beiaard
- Jenaplanschool Cleophas
- Basisschool Joannes XXIII

Wat hen bindt is hun gezamenlijke ambitie om een bestendige, toekomstgerichte en brede ontwikkeling na te streven. Ze delen een missie en visie waarin onderwijs van hoog niveau beoogd wordt en kinderen gestimuleerd worden zich te ontwikkelen tot vaardige, waardige en aardige volwassenen. Dit doen we door een stevige basis aan kennis en vaardigheden te leggen, kinderen te leren op een waardige manier

met anderen om te gaan en hen de tools te geven om op een verantwoorde manier bij te kunnen dragen aan de maatschappij.

Doordat we onze krachten bundelen, zijn we in staat om een gedegen beleidsfundament te leggen. Dat maakt dat we sterk staan, optimaal onderwijs kunnen leveren en innovatief te werk kunnen gaan.

Functieprofiel

Wat verwachten we precies van een directeur? Kort samengevat zijn we op zoek naar iemand die:

- De organisatie richting geeft
- Visie heeft
- Een team kan leiden
- Samenwerkt
- Sociaal betrokken en ondernemend is
- En een leuk mens is

De organisatie richting geven

Als directeur ben je verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de school. Je zorgt ervoor dat de huidige koers gevolgd blijft worden en dat de school zichzelf steeds opnieuw weet uit te vinden. Een eerste stap hierin is dat je in samenwerking met anderen het vervolg op het lopende schoolplan zult ontwikkelen. Je speelt een verbindende rol tussen verschillende partijen en je zet je in om iedereen binnen de Beiaard-gemeenschap een eigen plek te geven en duidelijk te maken wat er van hen verwacht wordt en wat zij andersom terug mogen verwachten. Je versterkt het onderwijs door constant in dialoog te blijven, maar je deinst er ook niet voor terug om knopen door te hakken en grenzen te stellen wanneer dat nodig is. Je kunt goed prioriteren, zet beleidskeuzes samen met het team moeiteloos om naar praktische richtlijnen en denkt altijd in kansen en mogelijkheden. Bovendien houd je ons scherp door de lat hoog te leggen en ons uit te dagen.

Onder jouw leiding blijft er niemand achter. Je waardeert, verrijkt en versterkt de basis waar iedereen zich voor inzet. Mochten zich onverhoeds toch problemen voordoen, dan sta jij klaar om ze met woord of daad op te lossen. Zelf geef en behoud je focus, maar je bent ook in staat om te delegeren en dingen los te laten. Hierdoor komt de verantwoordelijkheid laag in de organisatie te liggen en voelt iedereen zich betrokken.

Visie hebben & in praktijk brengen

De Beiaard is bij uitstek een school die toekomstgericht te werk gaat. Aan jou de mooie taak om de onderwijsvernieuwing die is ingezet de komende tijd meer sturing en diepgang te geven. Je borgt wat nu is, maar brengt ook inspiratie die leidt tot het zetten van vervolgstappen. Het is daarom van belang dat je een echte aanjager bent die mensen meekrijgt en overloopt van creativiteit en inventieve ideeën. Je hebt een onderzoekende houding en stimuleert die ook bij anderen.

Het team leiden

De Beiaard is een warme school met een stabiel team. Dat is alvast een fijne start! Als teamleider is het aan jou om met de groep op ontdekkingsstocht te gaan, volgende stappen te zetten en uit te zoeken op welke vlakken er nog meer winst en groei te behalen valt. Je staat je team bij, denkt met ze mee en stimuleert ze om zichzelf uit te dagen, te ontwikkelen en verder te komen. We vinden het belangrijk dat je iedereen op waarde weet te schatten en dat je inzet en talenten herkent en beloont. Je bent in staat om constructieve feedback te geven en ontvangen, communiceert helder en tijdig en zorgt ervoor dat de koers van de school bij iedereen bekend is en ondersteund wordt.

Samenwerken

Gelukkig hoef je niet alles alleen te doen. Naast het team is er ook een sterke oudervereniging die een grote, participerende rol speelt. Ook de andere directeuren van SOZKO denken met je mee. En vergeet de leerlingen zelf niet. Je zult veel contact met ze onderhouden en, gedreven door het verantwoordelijkheidsgevoel en de nieuwsgierigheid die jou kenmerken, zeer regelmatig in de klassen aanwezig zijn. De creatieve aanpak en onverwachte oplossingen van kinderen werken inspirerend. Uiteraard kan iedereen ook bij jou aankloppen om even te sparren, van gedachten te wisselen of om raad te vragen. Twee weten nu eenmaal meer dan een; dat hoeven we jou niet te vertellen.

Sociaal en ondernemend zijn

We kunnen het niet vaak genoeg benadrukken: een schone wereld waarop eenieder in harmonie met elkaar en de natuur kan leven, vinden wij een heel groot goed. De ruim 230 kinderen die op dit moment bij ons op school zitten, vinden gaandeweg een eigen plek in de maatschappij en zullen er een stempel op drukken. Daarom vinden we het belangrijk om hen continu te stimuleren om goed voor zichzelf,

elkaar, anderen en de aarde te zorgen. Jij hebt hierin natuurlijk een voorbeeldfunctie en neemt regelmatig een initiatief. Daarnaast kun je je eigen netwerk inzetten in het belang van de school en de omgeving.

Een leuk mens zijn

We noemen het als laatste, maar het is misschien wel de belangrijkste van allemaal: we zoeken een directeur die bovenal een aangenaam persoon is. Alle kwaliteiten ten spijt – als je niet gezellig, vrolijk en empatisch bent, dan laten onze kinderen je niet binnen. Het is van belang dat je humor en lichtheid meebrengt de school in. Ook is het essentieel dat je goed kunt relativeren en dat je houdt van een feestje. We hebben namelijk regelmatig iets te vieren.

Praktische informatie & procedure

Gaat jouw hart hier sneller van kloppen? Mooi! Stuur ons dan uiterlijk 2 februari jouw motivatie én cv toe. Dat doe je naar: vacature@bestuur-sozko.nl. Je kunt je brief onder vermelding van ‘vacature directeur De Beiaard’ richten aan Dhr. D.H. (Daan) van de Voort.

De eerste gespreksronde met de benoemingscommissie is gepland op donderdag 13 februari. Daarna is er een tweede ronde op 3 maart. Bij succes ga je op 1 augustus 2020 voor het eerst aan de slag. De functieomvang is 0.8 tot 1 fte met een inschaling in schaal DB, conform de cao primair onderwijs.

Neem ook een kijkje op onze websites www.debeiaard-utrecht.nl en www.sozko.nl voor meer informatie. Wanneer je inhoudelijke vragen hebt kun je Daan van de Voort (bestuurder) bellen op 06 82 43 37 97. Heb je vragen over het proces, bel dan met Lisa de Bruin op 06 15 46 64 72. Of je neemt contact met ons op via vacature@bestuur-sozko.nl.

Wel geprikkeld, maar nog niet helemaal zeker of deze plek iets voor jou is? We zoeken óók een directeur voor Jenaplanschool Cleophas. Neem een kijkje op de website: www.cleophasschool.nl voor meer informatie.