

MR vergadering 3 december 2018

Aanwezig: Richard (vz), Mark, Jan (notulen), Ingrid en Kariene

Notulen 26 oktober 2018

Het verslag is vastgesteld

AVG, foto's en webgroepen

Er is nog aardig wat werk te verzetten m.b.t. de AVG. Daartoe is er nu iemand een halve dag per maand beschikbaar (in dienst van SOZKO). Er moet een register van verwerkingen worden opgesteld, een privacy reglement worden opgesteld en privacy verklaringen. Eénmalig moet aan ouders toestemming worden gevraagd voor een lijst zaken. Leerkrachten moeten nog horen wat het voor hen exact betekent.

Begroting 2018

De begroting is voorbereid door schriftelijke vragen te stellen aan Jeroen, waarop hij de antwoorden heeft voorbereid. De vragen en antwoorden puntsgewijs:

Het tekort

1. Voor 2019 is er tekort. Dat lijkt structureel. Hoe denk jij daar over?

Het tekort lijkt inderdaad structureel. Het is gebaseerd op een leerlingprognose van max 230 leerlingen. Ideaal is 240. Dan hebben we 30 leerlingen per klas. We zullen dus moeten blijven speren op meer leerlingengroei. Dan is richting 0 haalbaar. Daarnaast is geen rekening gehouden met nabetalings. Overigens is het ingecalculeerd dat de Beiaard door hoge onderhoudskosten (oud gebouw) en relatief duur personeel sowieso hogere kosten heeft dan de andere 2 scholen binnen Sozko. De OCW gelden voor materiële instandhouding zijn structureel onvoldoende.

2. Voor 2018 is tekort kleiner dan voorzien. Dit lijkt vooral door lagere huisvestingskosten en afschrijvingen te zijn (incidenteel) terwijl personeelslasten meer gestegen zijn dan de Rijksbijdrage van OCW. Klopt redenering dat zonder die incidentele meevallers het tekort juist groter zou zijn geweest dan begroot?

Op zichzelf klopt dat. Of de meevallers incidenteel zijn valt te bezien.

3. Bestaat dit risico ook voor 2019? Personeelslasten stijgen meer, nl. +12% (EUR 111.520) dan Rijksbijdrage OCW, nl. +7,7% (EUR 83.437). In 2019 wordt 91% van Rijksbijdrage aan personeel besteed, in begroting 2021-2023 loopt dit terug tot 87% Is dat reëel gezien vorige punt?

Personeelslasten in 2019 stijgen met 2,8% (1.063.361-1.034.006) tov 2018. De Rijksbijdrage met (1.168.876-1.147.750) met 1,8%

4. In de meerjarenbegroting is de geleidelijke terugloop van het tekort verdwenen t.o.v. begroting 2018. Waaraan ligt dat?

De geleidelijke terugloop van het tekort is er wel maar gaat langzamer.

Het lijkt alsof overige baten afnemen maar de begrote bedragen onder 4-2 t/m 4-4 ook afnemen. Hierdoor lijkt tekort structureel te worden. Is dat acceptabel?

Een structureel tekort is niet bij voorbaat onacceptabel (zie boven) wel zullen we door leerlinggroei dit tekort binnen de perken moeten houden.

5. Worden alle gevolgen van CAO PO nu door Rijksbijdrage OCW opgevangen (exclusief werkdruk)?

Dat is nu nog niet het geval maar door nabetalings moet dit weer rechtgetrokken worden. Want dit is wel het uitgangspunt.

6. In toelichting wordt verwezen naar gevolgen werkdrukakkoord die niet oplopen met CAO. Dat effect lijkt enkele duizenden euro;s te zijn op bedrag van EUR 33599. Klopt dat ?

Dat klopt.

7. In toelichting wordt mogelijke nabetaling OCW genoemd. Welke orde van grootte zou die zijn? Zou die tegemoetkomen aan eerdergenoemde hogere tekort door hogere personeelslasten?

Grove inschatting: 20.000 euro per jaar.

8. De overige overheidsbijdrage is in de meerjarenbegroting t.ov. de begroting 2018 fors naar beneden bijgesteld. Is dit op basis van kennis of verwachtingen? Wat is er veranderd t.o.v. 2018?

Beide: subsidie schoolbegeleidingdienst voor onderzoek ind kinderen) is gestopt. zullen afnemen en de muziekimpuls subsidie hebben we 3 jaar gekregen en vervalt.

9. Tegelijkertijd zijn de overige baten op langere termijn verhoogd (subplots LGF via derden). Zou je dat kunnen toelichten?

LGF is een bedrag van 150 per ll

Overig

10. Zonnepanelen zijn wel genoemd in meerjarenbegroting maar niet uitgesplitst als bedrag, is het mogelijk dergelijke posten meer uit te splitsen?

Investering komt ten laste van Sozko vermogen , afschrijvingen zijn opgenomen in Beiaard begroting.

11. mooi dat aantal leerlingen stijgt. Is er ook een maximum aantal leerlingen per klas? Nuttig voor nieuwe MR leden om te weten.

In onze schoolgids staat het huidige beleid. Max 32 per klas. Maar liever 30.

12. Hogere personeelskosten bij inhuur via uitzendbureaus. Kan je dat nader toelichten (bijv. hogere schaal salaris?) en verwacht je evenveel inhuur of meer inhuur nodig zal zijn in 2019 en daarna?

Ja

13. Werkdruk budget wordt ingezet voor creëren van ruimte voor leerkracht voor voorbereidings- en evaluatiewerkzaamheden. Zou je nader kunnen toelichten wat dat concreet inhoudt?

Mooie zin uit SOZKO begroting. Hier wordt bedoeld: werkdruk gelden worden door leerkrachten ingezet om hun werkdruk te verlagen en om extra aandacht aan bijvoorbeeld kleinere groepjes kinderen te kunnen geven.

In het gesprek over de vragen en de antwoorden daarop is op enkele zaken extra toegelicht.

- De groei voor het leerlingenaantal is wat voorzigtiger genomen dan vorig jaar.
- Voor de nabetaling kunnen we voorzichtig – waarschijnlijk – rekenen op ongeveer € 20.000.
- In vergelijking met andere scholen kenmerkt de Beiaard zich door een wat ouder gebouw en gemiddeld wat hogere leeftijd van leerkrachten. Dit is bepalend voor de financiën (algemene middelen worden uitgekeerd op een gemiddelde).
- Er is geen risicodragend deel van de formatie.
- Vanuit de SCHouders-begroting worden dit jaar ipads voor de onderbouw gefinancierd en wellicht een bijdrage aan het (afmaken van) het schoolplein.

Vraag 3 en 4 zijn niet volledig behandeld. Jeroen komt hierop terug.

WMKPO (tevredenheid leerlingen en personeel)

Het betreft de tevredenheid enquête (werken aan kwaliteit in het primair onderwijs). Leerkrachten en leerlingen zijn recent bevraagd, voor ouders is dit langer geleden. Streven is dit volgend jaar weer door de MR te laten doen en te vertellen wat er met de vorige is gebeurd.

De enquête onder de leerkrachten hoeft niet breed gedeeld te worden. Hoofdpunten daaruit waren ergernissen over ICT en over het ontbreken van een goede natuur & techniekmethode.

De enquête onder de leerlingen zou Jeroen de hoofdpunten nog van delen. (zie bijlage met enquêtes ouders, leerlingen en leerkrachten)

Rondvraag

Tenslotte ging het nog even over de Beiaard en SOZKO '18-'19. Het schoolplan van de Beiaard en de speerpunten passen ongeveer in het stichtingsplan. De stichting heeft wel een onvoldoende ontvangen op kwaliteitszorg. In februari/maart wordt de kwaliteitskalender in de praktijk gebracht.

Binnenkort volgt feedback op de fruit-pilot.

Volgende vergadering;

Maandag 28 januari 19.30 uur