

## **Verslag MR bijeenkomst MR 18 april 2016**

Aanwezig: Frank Beemer (vz), Jord van den Berg, Chantal Dielen,, Wim Meijer, Karry Pomo, Marije Rhebergen, Jeroen Sturkenboom, Richard Kemper en Anne Floor Erdman

Afwezig: Mark Hoogendoorn

Notulist: Marije Rhebergen

### **1. Opening**

Voorstellen Anne Floor en Richard, mogelijke opvolgers voor Jord (GMR) en Frank (MR).

Verslag van de vorige keer (26/1) wordt goedgekeurd.

### **2. Nieuws uit de gmr**

De gmr is bezig met het strategisch beleidsplan (sbp) voor de komende vier jaar. De strategie is vooral gericht op de eigenheid van de scholen.

Gmr gaat er morgen verder over praten tijdens hun vergadering. We praten over het feit dat het sbp dat er nu ligt heel globaal en misschien wel wat vaag is. Er staan weinig concrete doelstellingen in opgenomen. Jeroen legt uit dat dat juist gezien de eigenheid van de scholen ook voor nu de bedoeling is, zo kunnen de losse scholen zelf concrete invulling geven en doelen stellen voor hun individuele beleidsplan (schoolplan) voor de komende periode. Belangrijk voor de stichting is:

1. Elke school is anders en vult voor zichzelf in waar de speerpunten liggen.
2. Goede resultaten school tov landelijke gemiddelde. Continue verbeteren.
3. Elke school moet er in facilitair opzicht goed uitzien.

Raad van toezicht (5personen)

1 april was de deadline. Het is nog niet rond, het Bisdom moet nog tekenen. Vier personen zijn zeker en Jord is bindend voorgedragen door gmr maar het bestuur houdt dit af. Hier is dus nog gesteggel over.

Positie oud bestuur / interim bestuurder

Zodra de raad van toezicht is geïnstalleerd zal er geworven worden voor een nieuwe bestuurder. Het oude bestuur zal aftreden en interim bestuurder Peter Velseboer zal in elk geval tot de zomervakantie aanblijven.

Het Formatieplan bij Sozko geeft geen reden voor rddf plaatsingen voor schooljaar 2016/2017.

### **3. Visievorming Beiaard / nieuw schoolplan**

Jeroen heeft met het team gesproken over het nieuwe schoolplan en een visie vormgegeven. Er is veel input vanuit het team gekomen, zaken zoals: dit zijn wij en hier staan we voor. Visie, missie en ambitie. Nu is er een document dat naar tevredenheid is van het team, bijna klaar.

De bedoeling is om deze visie te bespreken met een viertal ouders die wellicht verder doorvragen aan andere ouders. Om zo een groepje te vormen zodat ouders betrokken worden bij de visie en missie van school.

We benadrukken dat ouders betrokken worden in dit proces en dat ervoor gezorgd moet worden dat er duidelijke keuzes staan in het schoolplan zodat er op teruggevallen kan worden.

Jeroen gaat binnenkort vier ouders uitnodigen om daarover te praten. Het idee is dat deze ouders vooraf alvast kort met andere ouders het een en ander peilen mbt visie, als input voor het gesprek.

### **4. Gezonde financiële huishouding De Beiaard**

Voorstel van de MR is dat Jeroen met het bestuur een officiële termijn krijgt waarop de begroting van de beiaard sluitend moet zijn. De mr voorziet hierin in het feit dat een nieuw bestuur dan niet ineens de broekriem kan aanhalen, met alle gevolgen van dien.

Stand van zaken:

Tekort 2017 is €77.000,-

- Gat vullen met 19 lln erbij.
- Evt kan de directeur een dag minder werken. Dat scheelt weer een paar lln. Betekent dat er 234 lln nodig zijn voor een sluitend budget.
- Doelstelling is 15 lln erbij per 1 oktober 2017.
- 239 lln per vandaag. Uitstroom van de huidige gr8 is 32. Per volgend schooljaar zijn dat er dus nog 207 + 18 (instroom gr1) =225

De oplossing lijkt simpel. Extra leerlingen liefst in klassen gr3-8.

## **5. Onderhoud**

Er is achterstallig onderhoud, toilet onderbouw, WiFi, gordijnen toneel, verlichting en geluid, schoolplein. 13 mei is de deadline voor het technasium voor 3D maquette.

Dyade heeft aangegeven dat er ook nog zaken uit 2015 moeten worden gerepareerd en daar is nu geld voor. Jeroen pakt door. Ook het schoonmaakbedrijf wordt flink achter de broek aan gezeten.

Bezuinigingen op schoonmaakkosten hebben volgens het team tot grote verslechtering van het gebouw geleid.

Wordt zsm allemaal aangepakt. MR is er blij mee!

Docenten krijgen een nieuwe laptop. Nu nog thuis toegang tot 't netwerk..

## **6. Samenwerking schOuders**

Gaat goed maar de verwachting is dat t nog beter kan. Er is veel potentie bij de ouders. Docenten zijn heel enthousiast over de samenwerking. Men is actief op FB maar ook op de website van school.

Over de organisatie van het lustrum: nu is er gekozen voor benadering van de ouders op het moment dat er hulp op de dag zelf nodig is. Dat kan een volgende keer ook eerder, in de organisatie van de projectwerk zelf. Dat zal dan taakuren van docenten besparen. Het team vindt dit in eerste instantie lastig.

Idee is om als mr minimaal 2x per jaar met het bestuur van de schOuders om de tafel te zitten.

Opgemerkt wordt dat de scheidslijn vaag is tussen de onderwijsprofessionals en de ouders aangaande de ontwikkeling van visie en missie. In principe ligt deze ontwikkeling bij het team. Ook als we spreken over taakuren (besparen) is dat een lastig onderwerp binnen de MR leden (docenten/ouders).

## **7. Vakantieplanning**

Jeroen maakt zsm de vakantieplanning en. Deelt deze via de mail zodat we daar op snel op kunnen reageren.

## **8. Wvttk**

Wim brengt de groepsoverdracht/ het groepsplan ter sprake. Met name de communicatie omtrent lastige klassen en andere zaken die naar zijn mening wel naar ouders moet. Hoe het met de groep gaat en met het kind in de groep.

Het is een interessant onderwerp / discussie en we praten er gezien de tijd volgende vergadering verder over.

Bespreking Anne Floor en Richard, wie welke functie.

Introductie Anne Floor bij de GMR.

Richard bij de MR.

Over wie het voorzitterschap van de MR op zich neemt wordt nog gepraat. Zowel Richard als Marije zijn geïnteresseerd.

## **9. Nieuwe vergadering op 31 mei, 20uur.**