Vergadering GMR 9 april 2015

aanwezig: Chantal, Mark, Jord, Suzanne, Renate en Henk

Paul, Frans en Jan schuiven later aan.

De vergadering van vanavond staat in het teken van de brief die van het bestuur naar de GMR is gestuurd en onze reactie daarop.

Frans informeert de GMR dat afgelopen dinsdag de selectiecommissie uit 3 kandidaten een voorkeurskandidaat heeft geselecteerd, die aan het bestuur wordt voorgedragen als tijdelijk toegevoegd bestuurder. Hij gaat het bestuur gedurende ongeveer 2 dagen per week versterken. Hij zal het dagelijks bestuur gaan vormen van SOZKO. Ook gaat hij het proces: op zoek naar een nieuwe bestuursstructuur leiden. Voor de meivakantie wil hij met alle betrokken geledingen gesproken hebben. Ook houdt hij zich bezig met de (interim) procedure op de Beiaard.

Jan en Suzanne gaan samen alle mogelijke scenario’s op een rij zetten n.a.v. alle eerder genoemde criteria. Vandaar uit kunnen we met het vernieuwingsproces verder. De rol van de adviseurs van bestuur en GMR blijven bestaan en behouden als voorheen. Het bestuur en de GMR kunnen dan tot een weloverwogen beslissing komen hoe we verder gaan.

Even in het kort: Probleem- in kaart brengen probleem en huidige situatie- bekijken mogelijke scenario’s en aanvullen- toetsingscriteria-beslissing. We benadrukken nogmaals onze gezamenlijke doelstelling en belang. Het contact met de andere schoolbesturen i.v.m. mogelijk fusieplannen is op een laag pitje gezet. De besturen zijn hiervan op de hoogte gesteld. Ook de teams zullen schriftelijk geïnformeerd worden over de gang van zaken tot nu toe.

Naar verwachting, zal de tijdelijk toegevoegd bestuurder ook gesprekspartner van de GMR worden.

Bestuursformatieplan werd altijd besproken met het BMT. Dat blijft zo.

Jan en Suzanne gaan aan het werk en we hopen op een constructieve samenwerking waarin ieder zich kan vinden.

Aanpassen reglement is eigenlijk een taak voor het bestuur. GMR doet nu de aanpassingen.

Op dit moment heeft de GMR formeel 12 leden. In de praktijk blijkt dat dit niet werkt en dat niet alle vacatures eenvoudig ingevuld kunnen worden. Suzanne geeft aan dat de GMR ook uit 6 leden : 1 teamlid en 1 ouderlid per school. Ook is het mogelijk dat de leden iemand meenemen naar de vergadering, en dat die persoon ook mee kan praten: Adviseurs. Suzanne past het huishoudelijk reglement hierop aan en ook op de zaken die mbt veranderde wetgeving aangepast moeten worden. Jord zal het aangepaste reglement naar het bestuur sturen en vragen of zij het reglement kunnen vaststellen.